



CROSSING BOARDERS



@xingboarders #crossingboarders

BAKGRUND

Jag började arbetet inom skatekulturen 2006

Från ”noll” till tusentals tjejer på några år

Testade metoder

Skatekulturen inte unik, metoderna saknas överallt...



OM CROSSING BOARDERS



- Grundades 2010
- Fokus på lösningar
- ***"Om ni vet ATT så visar vi HUR!"***

VISION

För ett jämställt samhälle där makten tar ansvar!

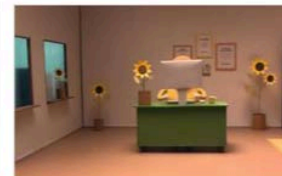




Utbildning/opinion/projekt



Intro och Steg 1. Värdegrund



Steg 2. Hinder



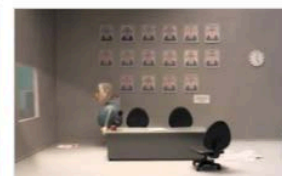
Steg 5. Riktade satsningar



Steg 6. Marknadsföring



Steg 3. Gemenskap



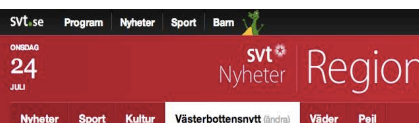
Steg 4. Förebilder



Steg 7. Samarbete



Steg 8. Långsiktighet



Debatt

> Start
> Bloggen

> Om Debatt
> Tidigare artiklar

> Skriv på Debatt
> TV-programmet

Testa er potential med www.jhe.nu Jämställdhetseffekten!

Crossing Borders har tagit fram metoden Jämställdhetseffekten som ett stöd för er som vill jobba jämställt och inkluderande. Det är en praktisk och lösningsfokuserad metod som undanröjer hinder och öppnar stängda dörrar genom handfasta tips och verktyg. Metoden består av åtta steg (se illustration nedan) och är baserad på framgångsrika exempel från verkligheten.

För att komma igång med sitt arbete för jämställdhet och inkludering på ett bra sätt är det viktigt att få koll på nuläget och de utmaningar som just ni bör fokusera extra på. Därför tog vi fram det digitala självskattningstestet jhe.nu som ett möjligt sätt att göra detta på. Genom att ta ställning till påståenden kopplat till Jämställdhetseffektens steg kan viktiga tankar och diskussioner startas. Hur ser det ut hos er? Vad fungerar bra respektive mindre bra? Ni får också en översikt över de områden där ni kommit långt samt områden som ni behöver fokusera extra på framöver.

Testet tar cirka tio minuter att genomföra och ni kan med fördel se till att göra det regelbundet (exempelvis årligen) för att följa upp arbetet och se hur ni utvecklas.

Gör testet!



Fatta-kampanjens initiativtagare Vanessa Marko, Ida Östenson och Nathalie "Cleo" Missaoui med flera om sexualbrott:

Fatta att sex handlar om samtycke

Relaterat

- + Sluta håna icke-monogama
- + Maktperspektiv saknas i porrbatten
- + Ung vänster har missat att porren

Twitterklänning en snackis i Almedalen

Gar unga en röst bland roseringarna De unga får en ny sorts röst i Almedalen - en klänning. I Almedalen Ida Östenson och flera med an i Twitterklänning

TWEE-Q

Världens första jämställdhetstest på Twitter



TWITTERKLÄNNINGEN

För att alla röster ska höras!

SVT.se Program Nyheter Sport Barn SVT Play Öppet arkiv Väder TV-tabiå Sök på svt.se

ONSDAG
24
JULI

svt Nyheter Regionalt

Nyheter Sport Kultur Västerbottensnytt (ändra) Väder Pejl



Ida Östensson går runt i Visby med en "twitterklänning" som snabbt blivit en snackis i Visby. Foto: Scanpix

Twitterklänning en snackis i Almedalen

Ger unga en röst bland rosémänglarna De unga får en ny sorts röst i Almedalen – via en klänning. Umeåtjejen Ida Östensson går runt i Visby med en "twitterklänning" som

Väntar på www.facebook.com...

Nyhetsändningar

3 min 30 sek

- ▶ Västerbottensnytt, 24/7 08:10
- ▶ Västerbottensnytt, 24/7 08:40
- ▶ Västerbottensnytt, 24/7 08:10

· Alla nyhetsändningar i SVT Play

· Senaste nyhetsklippen

Senaste nytt

Anhållne misstänkt för allvariga brott	13:09
Billburen poker på Motorveckan	12:04
Kastades ut ur bil	11:26
Väldigtakt anmäld i Lycksele	09:30
Emmi Alanen klar för UIK	08:51

+ Visa fler

FATTA

Mot sexuellt våld – för samtycke!



www.fatta.nu

IDAG

Smakprov på vår metod Jämställdhetseffekten.

**HOS OSS ÄR ALLA
VÄLKOMNA!**

FRITID & KÖN

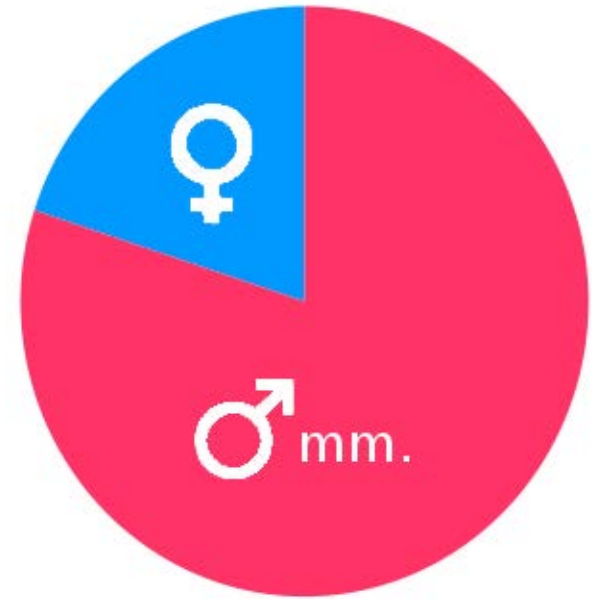
Spontanidrottsytor – 20 % tjejer.

Fritidsgårdar – 25 % tjejer.

Studieförbundens musikverksamheter – 16 % tjejer.

Hockey – 7 % tjejer.

Ridning – 16 % killar.



Utnyttjandet av spontanidrottsytor.

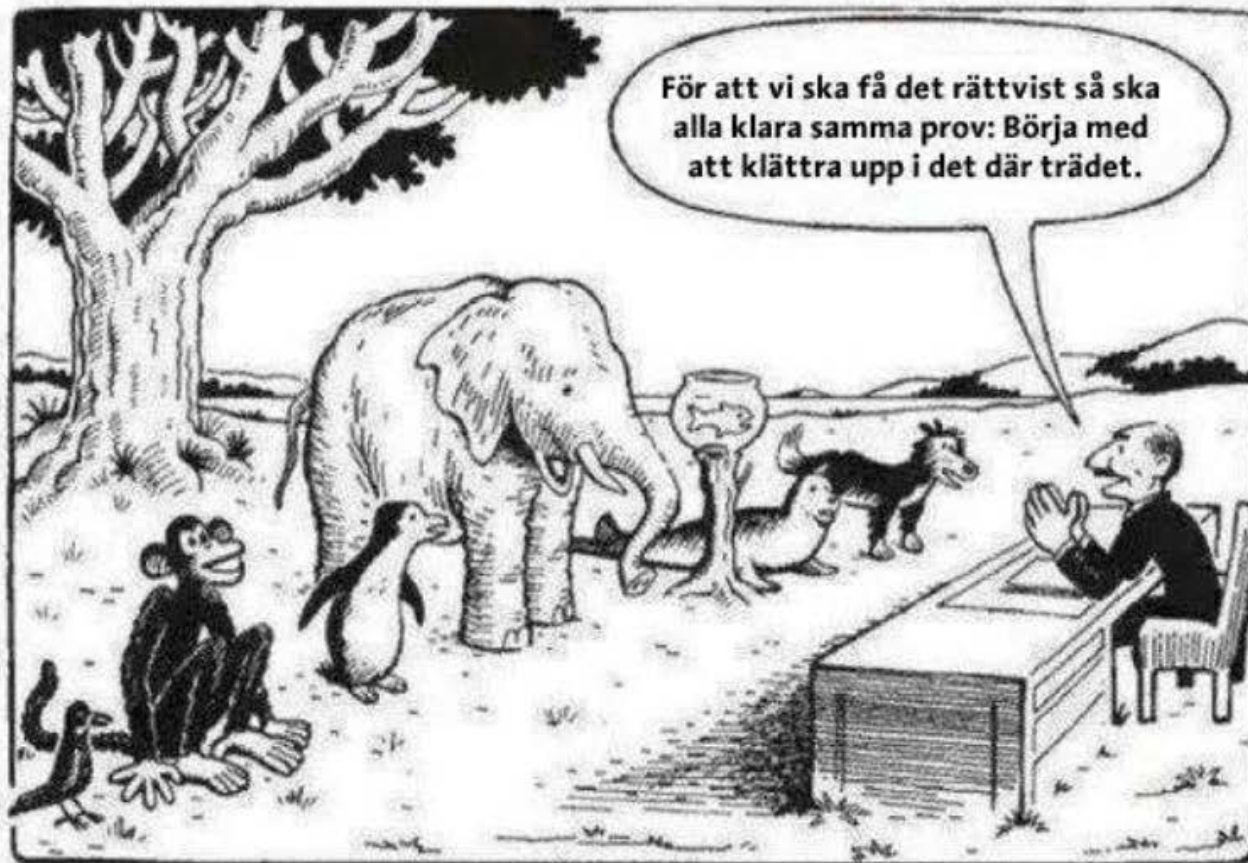


INKLUDERING

Inkludering är att skapa bästa möjliga förutsättningar för alla individer att delta i ett sammanhang i enlighet med individernas unika egenskaper, förutsättningar, behov och kapaciteter.

EXKLUDERING

?



JÄMSTÄLLDHET

Allas lika status, rättigheter, skyldigheter och möjligheter på livets alla områden oavsett kön.

INTERSEKTIONALITET

Varken kvinnor, män, tjejer, killar eller någon annan “grupp” är helt homogen. Olika diskriminerande maktordningar samverkar, förändrar och förstärker varandra. Det intersektionella perspektivet är viktigt för att t. ex. jämställdhetsarbetet ska angå alla.



DISKRIMINERINGSGRUNDERNA

En diskrimineringsgrund är en del av en person som skyddas av lagen mot diskriminering. Den svenska diskrimineringslagstiftningen definierar sju diskrimineringsgrunder.

- Etnisk tillhörighet
- Funktionshinder
- Kön
- Könsöverskridande identitet eller uttryck
- Religion eller annan trosuppfattning
- Sexuell läggning
- Ålder
- *Socioekonomisk bakgrund/ekonomi*
- *Privatliv*
- *Geografisk tillhörighet*

JÄMSTÄLLDHETS- EFFEKTEN

1. Värdegrund
2. Hinder
3. Gemenskap
4. Förebilder
5. Riktade satsningar
6. Marknadsföring
7. Samarbete
8. Långsiktighet



1. VÄRDEGRUND

Värdegrund: De grundläggande värderingar som formar en individs eller verksamhets normer och handlingar.

*”En värdegrund utan handling är bara en dröm,
en handling utan värdegrund enbart ett tidsfördriv.
En värdegrund i kombination med handling kan
däremot förändra världen.”*



1. VÄRDEGRUND – INSPIRATION

Ur GUTS medlemstal:

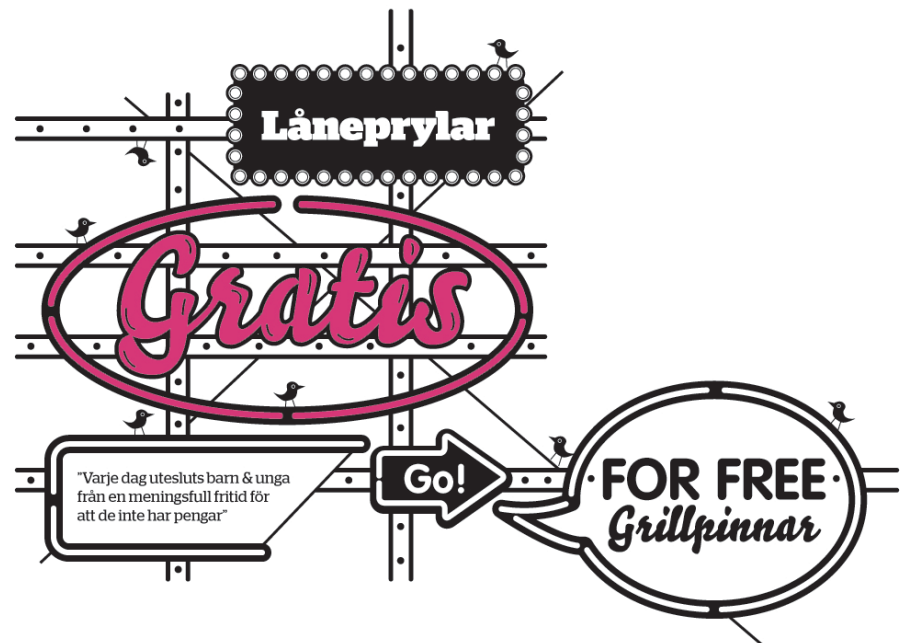
”GUTS är en frizon”

”Att GUTS är en frizon för alla innebär att alla som är med ställer upp på detta: Om du har negativa eller sårande åsikter om hur någon annan är, ser ut eller lever får du inte säga det på GUTS. Inte viska, inte ropa eller visa med ditt kroppsspråk. På GUTS ska du inte kalla andra för kränkande saker, inte *hora, lebb, efterbliven, bög, handikappad, fitta, n-ordet, blondin m.m.* Sexuella trakasserier är inte accepterat. Det spelar ingen roll om det är på skämt eller inte.

Ibland kan detta vara svårt att komma ihåg eller följa för man är så van att prata eller tänka på ett visst sätt. Om du känner att det är svårt att vara snäll, säg till så hjälper vi dig med det. Vi förstår att du också vill att GUTS ska vara ett fantastiskt ställe för dig och alla andra.”

2. HINDER

- Här är alla välkomna! På pappret eller i praktiken?
- Osynliga och synliga trösklar som gör det svårare för vissa att skapa och behålla ett engagemang hos er.





Vilka interna normer kan vara exkluderande hos er?

- Etnisk tillhörighet
- Funktionsvariation
- Kön
- Könsidentitet och uttryck
- Religion eller annan trosuppfattning
- Sexuell läggning
- Ålder
- *Socioekonomisk bakgrund/ekonomi*
- *Privatliv*
- *Geografisk tillhörighet*
- *ANNAT?!*

3. GEMENSKAP

- Gemenskaper kan vara båda exkluderande och inkluderande.
- Hur används orden "vi" och "dom"?
- Hur välkomnas nya?



3. GEMENSKAP - INSPIRATION

Egalia, fritidshäng för HBTQ*-ungdomar i Stockholm

- Låga trösklar. Möter upp nykomlingar, välkomstbrev, guidning samt samlingar med presentation (pronomen), trivselregler

* Homo, Bi, Trans och Queer-personer.



Alla finns i rummet!

4. FÖREBILDER

Kan hen/hon/han så kan jag!

- Identifiering
- Förebilder på alla nivåer
- Våga bryta normer



4. FÖREBILDER - INSPIRATION

- Efterlys de ni inte har i ert kontaktnät
- Leta i befintliga listor på hemsidan
- Cirka 70 000 rättviseförmedlare

www.facebook.com/rattviseformedlingen

www.rattviseformedlingen.se



5. RIKTADE SATSNINGAR



- Acceptera inte argumentet: "Det finns ju inga XXX som vill!"
- Riktade satsningar öppnar för fler
- Ställ er frågorna "vad är syftet?" och "vad ska det leda till?"
- Målet är att spela ut sitt syfte – gör en plan för HUR!
- Satsningar inom grupper kan behövas

5. FRÅN RIKTAD SATSNING TILL INTEGRERAD VERKSAMHET

Crossing Boarders skatecamp



Ålder
5-12
Pojkar & Flickor

Crossing Boarders Skatecamp!!

7-9 Jan

Info:
Plats: Lokalen på Ersboda, Gräddvägen 5
Tid: Fre-Lör 10.00-16.00, Sön 10.00-15.00
Ålder: 5-12 år (Föräldrars närvaro upp till 10 år uppskattas)
Kostnad: 100 kr ink.lunch
Brädor och skydd finns att låna men det är först till kvarn på det som finns. totalt finns det 20 st platser (10 tjejer och 10 killar)

För att boka:
För att boka ring 070-654 27 00,
Ring nu, först till kvarn som gäller!
Går även bra att maila in till:
Newsportskateboards@hotmail.com

För mer info: www.crossingboarders.se

Sponsorer

The image shows a promotional poster for the Crossing Boarders Skatecamp. The poster features a group of children and adults posing with their skateboards in a skatepark. The text on the poster provides details about the camp, including the age range (5-12 years), the location (Ersboda, Gräddvägen 5), the dates (January 7-9), and the cost (100 kr including lunch). It also includes contact information for booking (phone number 070-654 27 00 and email Newsportskateboards@hotmail.com) and a website (www.crossingboarders.se). The poster is decorated with colorful circles and a graphic of two children holding hands. At the bottom, there are logos for sponsors: The Curb Squad, Crossing Boarders, No Livub, and New Sport.

6. MARKNADSFÖRING

Det offentliga rummet är fullt av uppmaningar

- Symboler, identifikation & kodning
- Marknadsföraren har makt
- Samma kanaler, samma målgrupper
- Marknadsföring är mer än affischer



6. MARKNADSFÖRING - DÅLIGT EXEMPEL

BSM **SUMMER SKATE CAMPS**

Venez skater les spots mythiques du sud:
Bowl de Marseille, St Rémy de Provence, St Georges d'orques,
Mandelieu, Nîmes, Hyères, and more...

4 Sessions :
du 05 au 30/07
7 Pers/ Session

NOMBREUX
Lots à l'intérieur !!!
Quiksilver, DC +
1 video (Équilibre Filmmance)

**2 FORMULES
COMPLETE OU
SANS HÉBERGEMENT**

bsm CREAM
PLANING BSM

Pour toutes informations relatives aux horaires, dates et tarifs : bsm.asso.online.fr ou
Juliette 06.20.69.46.65 juliette@gmail.com / Momo : 06.60.23.58.62 momolinier.laurent@gmail.com

6. MARKNADSFÖRING – INSPIRATION



VILL DU TRÄNA
PARKOUR?

Start för grundträningen: Söndag 7/10 kl. 12.00-14.00
Plats: Carlshöjdskolans gymnastikhall

Umeå Parkourförening
För mer information om vår verksamhet
besök gärna vår hemsida
www.upkf.se

vi unga

6. MARKNADSFÖRING – INSPIRATION



7. SAMARBETE - INSPIRATION

Crossing Borders “Ha så kult”

- Samarbetade med över 20 föreningar och över 100 arrangörer.
- Nådde en bredare målgrupp - berikade mångfalden.
- Skapade crossovers.
- Ledde till samarbeten som fortsatt efter veckan!



8. LÅNGSIKTIGHET

- För att skapa hållbar förändring krävs att vi arbetar långsiktigt och strukturerat.
- Temadagar och andra tillfälliga insatser kan vara inspirationskickar, men inte stommen i arbetet.
- Jämställdhet och inkludering som stående punkt någon har ansvar för.
- Berör alla!
- Dokumentera och fortbilda varandra för att ta tillvara på kunskap och erfarenheter (samt för att minska personbundenheten).
- Var realistiska – gör det möjligt för er att få klappa er på axeln.
- Ta fasta på mål och delmål (kopplade till värdegrunden) och ta fram handlingsplan.



Filmer & Jämställdhetseffekten online

www.crossingboarders.se/filmer & jhe.nu

EFFEKTFILMER



Intro och Steg 1. Värdegrund



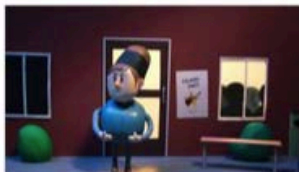
Steg 2. Hinder



Steg 3. Gemenskap



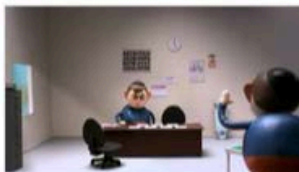
Steg 4. Förebilder



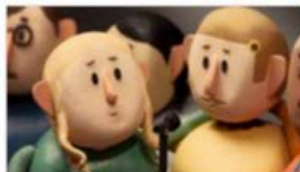
Steg 5. Riktade satsningar



Steg 6. Marknadsföring



Steg 7. Samarbete



Steg 8. Långsiktighet

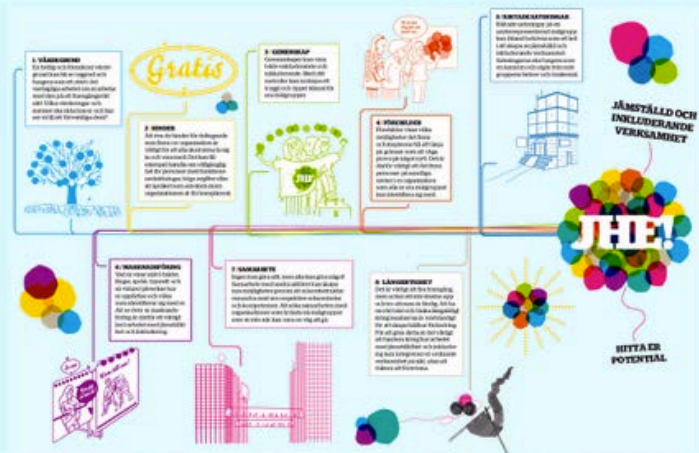
Testa er potential med Jämställdhetseffekten!

Crossing Boarders har tagit fram metoden Jämställdhetseffekten som ett stöd för er som vill jobba jämställt. Det är en praktisk och lösningsfokuserad metod som undanröjer hinder och öppnar stängda dörrar genom handfästa tips och verktyg. Metoden består av åtta steg (se illustration nedan) och är baserad på framgångsrika exempel från verkligheten.

För att komma igång med sitt arbete för jämställdhet på ett bra sätt är det viktigt att få koll på nuläget och de utmaningar som just ni bör fokusera extra på. Därför tog vi fram det digitala självskattningstestet jhe.nu som ett möjligt sätt att göra detta på. Genom att ta ställning till påståenden kopplat till Jämställdhetseffektens steg kan viktiga tankar och diskussioner startas. Hur ser det ut hos er? Vad fungerar bra respektive mindre bra? Ni får också en översikt över de områden där ni kommit långt samt områden som ni behöver fokusera extra på framöver.

Testet tar cirka tio minuter att genomföra och ni kan med fördel se till att göra det regelbundet (exempelvis årligen) för att följa upp arbetet och se hur ni utvecklas.

Gör testet!



Gratis översikt - Klicka här för att ladda ned som pdf

Kontakt

Ida Östensson

ida@crossingboarders.se

www.crossingboarders.se

www.twitter.com/xingboarders

