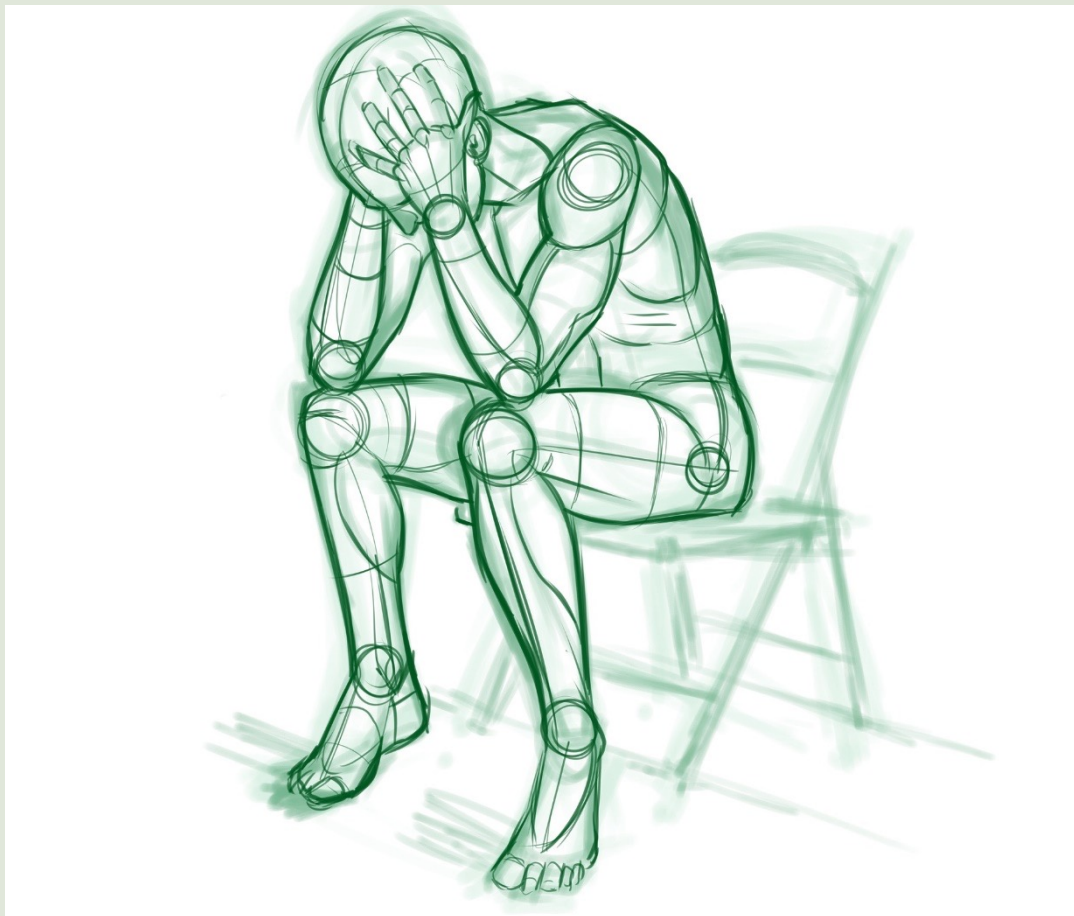


# Feriepraktikens möjligheter

# Ungas arbetslivssituation



# Feriepraktiken fram till 2020

- Arbetsplatser inom äldreomsorg och förskola/fritidshem har dominerat i antal erbjudna platser
- Verksamheter som är vana vid att möta människor.
- Samma verksamheter som tar emot PRAO-elever.
- Alla som söker feriepraktik erbjuds en plats

# Kultur och fritids roll

Överrepresenterade bland nya platser.

**Totalt: 259 platser**

**KOF** (kultur och fritidsförvaltningen) : 155

**BU** (barn- och utbildningsförvaltningen) : 19

**KAF** (kompetens- och arbetslivsförvaltningen) : 13

**SBF** (samhällsbyggnadsförvaltningen) : 47

**SMS** (samhällsskydd förvaltning) : 9

**Kommunalt hyresbostadsbolag:** 16

# Jobb för unga skapar utbud

- Utbudet växer, fler aktiviteter skapas och en utökad service i verksamheterna tack vare en utökning av personal
- Fler och nya arbetsplatser gör att kommunen tydligare visar på bredden i organisationen

# Exempel: Nya arbetsplatser

- Kulturjobb – Musikanter, dansgrupp, storytellers
- Värddar på mötesplatser utomhus:  
Sommargatan i Falköping, strandvärdar i Lidköping, naturvärdar på spår och leder och turistvärdar i Skara.
- Fritidsbanken åker ut i bostadsområden
- Unga områdesutvecklare

# Unga områdesutvecklare

- 3 perioder med totalt 44 feriepraktikanter
- 6 handledare som arbetade hela sommaren
- 13 olika projekt
- Projekt: skolmat, stoppa mobbningen, fritidsaktiviteter, minska ungdomsarbetslöshet, köpcentrum, jämställdhet, skolor, cykelvägar och kollektivtrafik, skolaktiviteter, snabbmats-kedja i centrum, inkluderingsarbete med fokus Hjelmarsrör

*Hur har du upplevt ditt uppdrag?*

*Vilka lärdomar/svårigheter har du stött på?*

- Mer kunskap kring hur en kommun fungerar- och en ökad förståelse kring hur processer går till.
- Att våga kontakta personer i kommunen och att det GÅR att påverka.
- Ökad tilltro till sin egna förmåga i olika sammanhang- exempelvis att driva projekt, och vara i kreativa processer, att lita på att de kan, att våga! Jag kan sköta ett jobb.
- Inget är omöjligt, och en måste bara tro på sig själv!
- Det har varit väldigt roligt och det har känts som att man gör nytta!



# Uppdrag: Feriepraktik



# Feriepraktikens roll och syfte

- skapa kontakter
- öppna dörren för arbetslivet
- få ungdomar in i samhället (blir mer sociala)
- tjäna pengar (lära sig om och få sin första lön)
- meningsfull tid (sysselsätter ungdomar)
- för kommunen blir det en slags marknadsföring
- locka fler till kommunala yrken
- mer arbetskraft och ger mer kompetens
- ungas perspektiv kan tas tillvara
- kan leda till öppnare/ ett mer inkluderande samhälle
- ger mångfald inom samhället
- engagemang i samhället, mer delaktighet - ökar välmåendet för invånare och deras livsvillkor

# Vad skapar en bra feriepraktik?

- Handledare med goda möjligheter att förbereda sig.
- Arbetsuppgifter som känns meningsfulla.
- En syn på praktiken som något värdefullt för verksamheten.
- Gemensam introduktion för handledare.
- Gemensam introduktion för praktikanter.

# Utveckling framåt

## Unga lyfter:

- Se över möjligheterna till praktik året om.
- Öka bredden på vilka platser som finns – viktigt att erbjuda inom alla förvaltningar och att verksamheter tar vara på möjligheten att jobba tillsammans med unga som bor och lever i vår kommun.